



HIV/419-2/2026

ELŐTERJESZTÉS

Csorna Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2026. január 22-i ülésére

Előterjesztés a 2026. évi igazgatási szünetre vonatkozó önkormányzati rendelet megalkotására

Előterjesztő:	dr. Földesi Tamás jegyző
Előkészítő:	dr. Földesi Tamás jegyző
Tárgyalja:	Jogi és Humán Bizottság
Meghívott:	
A döntés formája:	rendelet
Szavazás módja:	minősített többség
Mellékletek száma:	3

Az előterjesztést szakmai szempontból ellenőrizte:

dr. Kocsis Ottó
Humán Kabinet vezető

Az előterjesztést törvényességi szempontból ellenőrizte:

dr. Földesi Tamás
jegyző



Tisztelt Képviselő-testület!

Az igazgatási szünet intézményének alkalmazása évek óta bevett gyakorlat az önkormányzat működésében. A jelen előterjesztés a korábbi gyakorlatot pontosítja és aktualizálja.

A jogalkotás jogszabályi háttere

A közszolgálati tisztviselőkről szóló **2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban Kttv.)** 232. § (3) bekezdése értelmében a képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ily módon kiadott szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának háromötödét.

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenő idejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőket és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló **30/2012. (III.7.) Korm. rendelet (továbbiakban: Rendelet)** 13 - 15. §-ai további ajánlásokat tartalmaznak az igazgatási szünet elrendelésére vonatkozóan.

13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama

a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,

b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.

(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

14. § Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.

15. § A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.

Az igazgatási szünet alkalmazása több szempontból kedvező lehetőség.

- A Rendelet 13. § (2) bekezdés értelmében az igazgatási szünet időtartama alatt az esedékesség évében ki nem adott – azaz múlt évről áthozott - szabadság egésze kiadható.
- Az igazgatási szünet bevezetésének módja - azzal járó tájékoztatási kötelezettség - miatt a lakosság időben értesül a szolgáltatás átmeneti részleges szüneteltetéséről, így arra fel tud készülni.



- Az előre ütemezett rendszerszintű leállás munkavállaló és munkáltató számára egyaránt kedvező lehetőség az éves szabadságkeret nagyobb mennyiségű részének kiadására, ezzel csökkentve a ki nem vett szabadságokkal kapcsolatos problémák előfordulásának valószínűségét.
- Végül, de nem utolsó sorban ezen időszak - a hosszabb időtartamú egybefüggő szabadságkiadással – lehetőséget teremt arra, hogy a szabadságolás elérje egyik alapvető célját a munkavállalók rekreációját.

A fenti jogszabályok alapján az önkormányzat által elrendelhető igazgatási szünet nem azonos az igazgatási szünetről szóló **2023. évi XXVI. tv. (továbbiakban: Törvény.)** felhatalmazása és rendelkezései alapján a Kormány által kormányrendeletben elrendelt igazgatási szünettel. Utóbbi időtartamát a 316/2024. (XI.6.) számú Korm. rendelet rögzíti oly módon, hogy az minden évben az év decemberének 26. napját követő első munkanaptól az azt követő naptári év első munkanapját megelőző nap végéig tart. (2026. év esetében ez 4 munkanapot jelent 28.29.30.31.) Ezen időszakban alkalmazott működési módról a törvény részletes rendelkezéseket tartalmaz. Az alapvető eltérés abban foglalható össze, hogy míg az önkormányzati igazgatási szünet célját tekintve a szabadságkiadások megkönnyítése érdekében bevezetett működési mód, addig az állam által elrendelt igazgatási szünet az igazgatás szinte egészének, lényegében teljeskörű leállítását és az ügyintézési határidők nyugvását eredményezi.

Törvény 3. § (1) Az igazgatási szünet időtartama alatt – a 4. § (1) és (2) bekezdésében foglalt kivétellel – a kormányzati igazgatási szerv feladatait nem látja el, és az ügyfélfogadás nem működik.

Tekintettel arra, hogy a felhatalmazó jogszabályban (Kttv.) meghivatkozott rendelet (Rendelet) csupán ajánlásokat fogalmaz meg a helyi jogalkotó számára, így a felhatalmazó rendelkezésben megfogalmazott szabályozási cél, az önkormányzati működését meghatározó szabályozási környezet, az önkormányzati feladat- és hatáskörgyakorlásához kapcsolódó kormányzati szervek működési rendje, valamint a helyi működési tapasztalatok ismeretében lehet meghatározni az igazgatási szünet valós szabályozási tartalmát.

Mind ezeket figyelembe véve kijelenthető, hogy kormány által elrendelt igazgatási szünet időszakán kívül a munkavégzés szüneteltetésére, leállítására az önkormányzatok számára nincs valós lehetőség.

Az önkormányzatok elsődlegesen az ügyfélfogadási rend módosításával, illetve szüneteltetésével kísérhetnek meg a Kttv-ben megfogalmazott szabályozási cél eléréséhez szükséges belső működési feltételek kialakítását ezen időszakban.

A konkrét szabályozási javaslat

A fent ismertetett szabályozási háttér alapján, figyelemmel:

- a megelőző évek gyakorlatára,
- a képviselő-testület 2026. évi munkatervében megfogalmazott ülésrendre,
- a választásokkal kapcsolatos, többlet feladatokra,

az alábbi terjedelemben és időszakokban javaslom az igazgatási szünet bevezetését.

Tel: +36 96 590 100
E-mail: polgarmester@csorna.hu
Web: www.csorna.hu



Az igazgatási szünet időszakai:

Nyári időszakban: július 20-tól, augusztus 24-ig (23 munkanap)

Téli időszakban: december 21-től, január 04-ig (8 munkanap)

Az igazgatási szünetek idején alkalmazott eltérő működési szabályok:

- A nyári igazgatási szünet idején a személyes ügyfélfogadás az arra kijelölt napon (szerda) is csak rendkívüli esetben, előzetes bejelentkezés alapján biztosított.
- Mivel a téli igazgatási szünet részben egybeesik a kormányzati igazgatási szünettel, itt a helyi rendeleti szabályozás két szintűvé válik. A kormányzati igazgatási szünet időszakában (december 28.29.30.31.) a Hivatal - hasonlóan az állami szervek többsége esetében követett gyakorlathoz – zárva tart és csak haláleseti anyakönyvi ügyintézés biztosított. A téli igazgatási szünet fennmaradó napjaiban az ügyfélfogadás teljesen szünetel, azonban a hivatal működik.

Kérem előterjesztésem támogatását.

Csorna, 2026. 01. 15.

dr. Földesi Tamás s.k.
jegyző

Döntési javaslat:

Csorna Város Önkormányzata Képviselő-testületének
/2026. (I.) számú rendelete

Csorna Város Önkormányzat Képviselő-testülete jelen jegyzőkönyvhöz csatolt tartalommal megalkotta Csorna Város Önkormányzat 2026. évi igazgatási szünet bevezetéséről szóló rendeletét.

Felelős: dr. Földesi Tamás jegyző

Határidő: 2026. január 29.



Az előterjesztés 1. számú melléklete

SZÖVEGTERVEZET

Csorna Város Önkormányzat Képviselő-testületének ... /2026. (I.) önkormányzati rendelete a 2026. évi igazgatási szünet bevezetéséről

[1] Az igazgatási szünet bevezetésének célja, hogy a Csornai Polgármesteri Hivatalban biztosítsa a szabadságok maradéktalan kiadásához szükséges munkaszervezési feltételeket.
[2] Csorna Város Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) a) pontjában foglalt feladatkörében eljárva, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a közszolgálati tisztviselők munka-és pihenő idejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőket és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III.7.) Korm. rendelet 13-15. §-aiban foglaltaknak, valamint az igazgatási szünet elrendeléséről szóló 316/2024. (XI.6.) Korm. rendelet figyelembevételével a következőket rendeli el:

1.§

A rendelet hatálya a Csornai Polgármesteri Hivatalban (továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre és munkavállalókra terjed ki.

2.§

1) 2026. évben a Hivatal

- a) 2026. július 20-tól, 2026. augusztus 24-ig, (mindösszesen: 23 munkanap) nyári igazgatási szünetet,
- b) 2026. december 21-től, 2027. január 4-ig (mindösszesen: 8 munkanap) téli igazgatási szünet tart.

(2) A nyári igazgatási szünet időszakában a személyes ügyfélfogadás csak rendkívüli esetekben, előzetes bejelentkezés alapján, ügyfélfogadási napokon biztosított.

(3) A téli igazgatási szünet időtartamában az ügyfélfogadás szünetel, a 2026. december 28. - napjától 2027.január 1. (4 munkanap) napjáig tartó időszakában a Hivatal zárva tart.

(4) A halálesetekkel kapcsolatos anyakönyvi ügyintézés mind a nyári, mind a téli igazgatási szünet ideje alatt, előzetes telefonos egyeztetés alapján, folyamatosan biztosított.

3.§

Ez a rendelet 2026. február 1-jén lép hatályba, és 2027. január 4-én hatályát veszti.

dr. Bónáné dr. Németh Katalin
polgármester

dr. Földesi Tamás
jegyző



Kihirdetési záradék

A rendelet kihirdetése a Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján való kifüggesztéssel a mai napon megtörtént.

Csorna 2026.

dr. Földesi Tamás
jegyző





Az előterjesztés 2. számú melléklete

INDOKOLÁS

Csorna Város Önkormányzat Képviselő-testületének a 2026. évi igazgatási szünet bevezetéséről szóló /2026. (I. .) önkormányzati rendelethez

ÁLTALÁNOS INDOKLÁS

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. §-a (3) bekezdés alapján a képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ily módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét. Az igazgatási szünet alkalmazása a munkaidő gazdálkodás bevett és hatékony eszköze a közigazgatásban. E mellett a dolgozó megfelelő rekreációját is elősegíti. A most bevezetendő igazgatási szünet részben egybeesik a Kormány 316/2024. (XI.6.) rendeletével elrendelt igazgatási szünettel.

RÉSZLETES INDOKLÁS

1.§-hoz

A rendelet személyi hatályának meghatározása.

2.§-hoz

Meghatározza az igazgatási szünet konkrét időtartamát, és ezen időszak szűkített működési módját rögzítő rendelkezéseket. E mellett e szakasz külön bekezdésben rögzíti a kormányzati igazgatási szünet időtartamára vonatkozó működési rendet.

3.§-hoz

A hatálybalépést, és a hatály időtartamát meghatározó rendelkezések.



Az előterjesztés 3. számú melléklete

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

Csorna Város Önkormányzat Képviselő-testületének a 2026. évi igazgatási szünet bevezetéséről szóló ../2026. (I. .) önkormányzati rendelethez

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) 17. § (1) bekezdése alapján a jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit.

A Jat. 17. § (2) bekezdése határozza meg, hogy a jogszabály előkészítőjének a hatásvizsgálat során milyen szempontokat kell vizsgálnia, melyre tekintettel a javaslat várható következményeiről – az előzetes hatásvizsgálat tükrében – az alábbi tájékoztatást adom:

Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai

A jogszabály társadalmi hatásai nem számottevők tekintettel arra, hogy a személyes ügyfélfogadást leszámítva a hivatal működése a téli teljes leállás időszakát kivéve folyamatosnak mondható. Gazdasági, költségvetési hatásai kedvezőek mivel a téli időszak teljes leállásának időtartamára a hivatal épületének üzemeltetési költségei csökkennek.

Környezeti és egészségügyi következményei

A szabályozásnak külső környezeti és egészségügyi következményei nincsenek, ugyanakkor rendelet következtében a hivatali szabadságolási ütemtervében olyan szempontok is érvényesíthetők, amik elősegítik a személyi állomány szellemi, fizikai regenerálódását.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai

A szabályozás a hivatal adminisztratív terheit érdemben nem befolyásolja.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A rendelet a köztisztviselők és munkavállalók éves szabadságának gördülékeny, tervezhetőbb, és tárgyévben történő kiadását segíti elő. Elmaradása esetén ezen előnyök nem realizálhatók, és számolni kell ki nem vett szabadságok előfordulásával.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A rendelet megalkotásával összefüggő, szükséges személyi, tárgyi, szervezeti feltételek rendelkezésre állnak.

Csorna, 2026. 01. 16.